

Νέα ΠΝΠ για την εξ αποστάσεως εργασία

Σύμφωνα με τη νέα Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου, ορίζονται έκτακτα μέτρα στην αγορά εργασίας για τη αντιμετώπιση της διάδοσης του Covid-19 ως προς την οργάνωση του τρόπου παροχής εργασίας.

Συγκεκριμένα:

- 1. Συνεχίζεται να παρέχεται η δυνατότητα στον εργοδότη με απόφασή του να καθορίζει ότι η εργασία του εργαζόμενου θα πραγματοποιείται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, παρά τον τρόπο παροχής εργασίας του εργαζόμενου, όπως προβλέπεται από την ατομική σύμβαση εργασίας του.**
- 2. Εργαζόμενοι που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες δύνανται να εργάζονται με το σύστημα της εξ αποστάσεως εργασίας, κατόπιν αιτήματός τους,** που διατυπώνεται με κάθε πρόσφορο μέσο, όπως μέσω τηλεφώνου, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή γραπτού μηνύματος κινητού τηλεφώνου.

Σε αυτή την περίπτωση ο εργοδότης οφείλει:

- Να αποδεχθεί το αίτημα του εργαζόμενου, εφόσον η εργασία δύναται να παρασχεθεί εξ αποστάσεως.
- Σε περίπτωση που δεν καθίσταται εφικτή η εφαρμογή του αιτήματος για την εξ' αποστάσεως εργασία, ο εργοδότης λαμβάνει μέτρα, ώστε ο αιτών εργαζόμενος που ανήκει σε ευπαθή ομάδα να μην παρέχει εργασία για την εκτέλεση της οποίας έρχεται σε επαφή με κοινό.
- **Εάν και σε αυτή την περίπτωση ο εργοδότης δε μπορεί να λάβει τέτοιο μέτρο για τον αιτούντα εργαζόμενο, ο εργοδότης, ως ύστατο μέτρο προστασίας του εργαζόμενου-αιτούντα που ανήκει σε ευπαθή ομάδα, θέτει τη σύμβαση εργασίας του σε αναστολή, για χρονικό διάστημα έως τις 30 Σεπτεμβρίου 2020.**

Αναμένεται κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Υγείας, όπου θα ορίζονται, αφενός η έννοια των ευπαθών ομάδων, αφετέρου κάθε ιατρικό πιστοποιητικό που πρέπει να προσκομίζει ο αιτών εργαζόμενος στον εργοδότη, προς απόδειξη της συμπερίληψής του στις ευπαθείς ομάδες.

Στις περιπτώσεις που ο εργοδότης, παρά το αποδεδειγμένο αίτημα του εργαζόμενου, δεν εφαρμόζει τα παραπάνω μέτρα, συμπεριλαμβανομένης της διαδοχικής σειράς των επιμέρους βημάτων εφαρμογής της, επιβάλλεται πρόστιμο ύψους 5.000 € για κάθε παράβαση.