



atc

NEWSLETTER

A member of
mgiworldwide

July 12, 2022 / Vol 11

Πως υπολογίζονται οι άδειες των εργαζομένων;

Όλοι οι εργαζόμενοι, οι οποίοι συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούνται να λάβουν ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησής τους.

Η άδεια αυτή χορηγείται από τον εργοδότη αναλογικά με βάση το χρονικό διάστημα που απασχολήθηκε ο εργαζόμενος στον εργοδότη αυτό.

Ο νέος «εργασιακός νόμος» (ν.4808/21) εμπεριέχει, μεταξύ άλλων, το νέο καθεστώς που θα ισχύει εφεξής στις άδειες των εργαζομένων. Ουσιαστικά δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για να παίρνουν άδειες οι εργαζόμενοι, για ειδικούς λόγους, όπως είναι η πατρότητα, σε ταύτιση με τις βέλτιστες ευρωπαϊκές πρακτικές. Οι παρεμβάσεις που έχουν γίνει αφορούν πέντε μορφές αδειών: Πρόκειται για την άδεια πατρότητας, τη γονική άδεια και την άδεια του φροντιστή. Επίσης, θεσμοθετείται το δικαίωμα στον εργαζόμενο να απουσιάζει δικαιολογημένα από την εργασία του ως γονέας ή φροντιστής για λόγους ανωτέρας βίας.

Επιπρόσθετα, παρέχεται το δικαίωμα σε γονείς παιδιών έως 12 ετών να ζητούν την ένταξή τους στο καθεστώς ευέλικτων μορφών εργασίας (π.χ. τηλεργασία). Όλες αυτές οι παρεμβάσεις έχουν κοινό στόχο να διευκολύνουν την οικογενειακή ζωή του εργαζόμενου όταν έχει μικρά παιδιά και έχουν ήδη τεθεί σε ισχύ.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΑΔΕΙΩΝ:

- Κανονική άδεια
- Ειδικές κατηγορίες αδειών
- Επίσημες αργίες / Ρεπό



Ιφιγενείας 3-5 | Μεταμόρφωση | Τ.Κ. 144 51 | Αθήνα
Τηλ.: +30 211 01 37 856 |
info@atcconsulting.gr

www.atcaudit.gr

ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
Όλοι οι εργαζόμενοι οι οποίοι συνδέονται με σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, δικαιούνται να λάβουν ετήσια άδεια με αποδοχές από την έναρξη της απασχόλησής τους. Η άδεια αυτή χορηγείται από τον εργοδότη αναλογικά με βάση το χρονικό διάστημα που απασχολήθηκε ο εργαζόμενος στον εργοδότη αυτό.	1. Απαιτείται αίτηση από τον εργαζόμενο και έγκριση από τον εργοδότη εντός 2 μηνών από την ημερομηνία αίτησης του εργαζομένου. 2. Απαγορεύεται η μεταφορά της άδειας στο επόμενο ημερολογιακό έτος μετά τις 31/03/20, έστω και αν ακόμα έχει γίνει συμφωνία μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη.

ΠΙΝΑΚΕΣ ΑΔΕΙΑΣ

A. Έμμισθοι & Ημερομίσθιοι μέχρι 10 έτη στον ίδιο εργοδότη ή μέχρι 12 έτη συνολικής προϋπηρεσίας

ΕΤΗ	ΔΙΚΑΙΟΥΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ	
ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΑ ΕΤΗ	5ήμερη απασχόληση	6ήμερη απασχόληση
1ο ημερολογιακό έτος	20/12 επί τους μήνες απασχόλησης	24/12 επί τους μήνες απασχόλησης
2ο ημερολογιακό έτος	20/12 επί τους μήνες απασχόλησης μέχρι τη συμπλήρωση 12μήνου απασχόλησης (1,67 ημέρες για κάθε μήνα) & 21/12 επί μήνες απασχόλησης μετά τη συμπλήρωση 12μήνου απασχόλησης (1,75 ημέρες για κάθε μήνα)	24/12 επί τους μήνες απασχόλησης (2 ημέρες για κάθε μήνα) μέχρι τη συμπλήρωση 12μήνου απασχόλησης & 25/12 επί μήνες απασχόλησης μετά τη συμπλήρωση 12μήνου απασχόλησης (2,08 ημέρες για κάθε μήνα)
3ο ημερολογιακό έτος και εξής	22 ημέρες	26 ημέρες

B. Έμμισθοι & Ημερομίσθιοι με προϋπηρεσία > 10 έτη στον ίδιο εργοδότη ή > 12 έτη συνολικής προϋπηρεσίας

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΑ ΕΤΗ	5ήμερη απασχόληση	6ήμερη απασχόληση
1ο ημερολογιακό έτος	25/12 επί τους μήνες απασχόλησης	30/12 επί τους μήνες απασχόλησης
2ο ημερολογιακό έτος και εξής	25/12 επί τους μήνες απασχόλησης μέχρι τη συμπλήρωση 12μηνου απασχόλησης (2,08 ημέρες ανά μήνα)	30/12 επί τους μήνες απασχόλησης (2,5 ημέρες για κάθε μήνα)
3ο ημερολογιακό έτος και εξής	25 ημέρες	30 ημέρες

Γ. Έμμισθοι & Ημερομίσθιοι με συνολική προϋπηρεσία > 25 έτη

ΗΜΕΡΟΛΟΓΙΑΚΑ ΕΤΗ	5ήμερη απασχόληση	6ήμερη απασχόληση
1ο ημερολογιακό έτος	26/12 επί τους μήνες απασχόλησης	31/12 επί τους μήνες απασχόλησης
2ο ημερολογιακό έτος και εξής	26/12 επί τους μήνες απασχόλησης μέχρι τη συμπλήρωση 12μηνου απασχόλησης	31/12 επί τους μήνες απασχόλησης (2,58 ημέρες για κάθε μήνα)
3ο ημερολογιακό έτος και εξής	26 ημέρες	31 ημέρες

ΛΟΙΠΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ	ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ
5 εργάσιμες ημέρες για όσους εργάζονται με πενθήμερο και 6 εργάσιμες ημέρες με αποδοχές για αυτούς που εργάζονται με εξαήμερο (ισχύει για θρησκευτικό/πολιτικό γάμο και σύμφωνο συμβίωσης).	Ληξιαρχική πράξη γάμου
ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ	
Συνολική διάρκεια: 17 εβδομάδες. Οι 8 εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν την πιθανή ημερομηνία τοκετού, και οι υπόλοιπες 9 μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε προγενέστερη από την πιθανή ημερομηνία, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, ώστε να συμπληρωθούν οι 17 εβδομάδες. Το διάστημα 9 εβδομάδων δικαιούνται και οι εργαζόμενες μητέρες που υιοθετούν τέκνο, από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια και έως την ηλικία των οκτώ (8) ετών.	Βεβαιώσεις από γιατρούς για την ΠΗΤ
ΑΔΕΙΑ ΘΗΛΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΤΕΚΝΟΥ	
α) Για το χρονικό διάστημα 30 μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας, μπορούν είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα από την εργασία τους β) Εναλλακτικά με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά 2 ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε 1 ώρα ημερησίως για 6 επιπλέον μήνες γ) Εναλλακτικά με συμφωνία του εργοδότη μπορεί να το ζητήσει ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές, εντός της χρονικής περιόδου, κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για την φροντίδα του παιδιού	Αίτηση εργαζομένης προς εργοδότη
ΑΔΕΙΑ ΕΙΔΙΚΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ (6 ΜΗΝΟ ΟΑΕΔ)	
Χορηγείται μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας (τοκετού-λοχείας) ή και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, καθώς επίσης και σε όσες κάνουν χρήση της ετήσιας κανονικής άδειας, εφ' όσον αυτό είναι απαραίτητο με βάση της ετήσιες προθεσμίες για τη χορήγησή της. Η χορήγηση της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας χορηγείται και στην εργαζόμενη που αποκτά τέκνο με τη διαδικασία της παρένθετης μητρότητας καθώς και σε κείνη που υιοθετεί τέκνο έως την ηλικία των 8 ετών.	Αίτηση προς ΟΑΕΔ και εργοδότη
ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ	
14 εργάσιμες ημέρες, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου, χωρίς καμία απολύτως προϋπόθεση και ανεξάρτητα από την οικογενειακή του κατάσταση. Η άδεια αυτή χορηγείται συνολικά ή τμηματικά σύμφωνα με την αίτηση του εργαζόμενου ως εξής: είτε α) ο εργαζόμενος λαμβάνει δύο (2) ημέρες άδειας πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες δώδεκα (12) ημέρες, χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης είτε β) χορηγείται το σύνολο των ημερών αδειας μετά την ημερομηνία γέννησης. Η άδεια πατρότητας χορηγείται επίσης σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου, ηλικίας έως οκτώ (8) ετών, από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια.	Ο εργαζόμενος γνωστοποιεί την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού στον εργοδότη, προκειμένου ο τελευταίος να λάβει εγκαίρως γνώση.

ΛΟΙΠΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	
<p>Διάρκεια: 4 μήνες, μπορεί να χορηγηθεί συνεχόμενα ή τμηματικά, ανάλογα με τις ανάγκες του εργαζόμενου, μέχρι το παιδί να συμπληρώσει την ηλικία των οκτώ (8) ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό. Ισχύει και Σε περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου ηλικίας έως οκτώ (8) ετών. Για τους πρώτους 2 μήνες της άδειας καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ επίδομα γονικής άδειας, μηνιαίως, ποσού ίσο με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας με βάση το προαναφερόμενο ποσό. Για τους υπόλοιπους 2 μήνες είναι χωρίς αποδοχές. Προϋπόθεση του δικαιώματος αποτελεί η επί 1 έτος απασχόληση του εργαζόμενου στον ίδιο εργοδότη.</p>	Αίτηση προς ΟΑΕΔ και εργοδότη
ΑΔΕΙΑ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗ	
<p>Διάρκεια έως 5 εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος, χωρίς αποδοχές. Δικαίωμα έχει κάθε εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει 6 μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου.</p>	Η ανάγκη του προσώπου* για φροντίδα βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση. *Πρόσωπο ανάγκης θεωρείται: ο/η σύζυγος, ο/η σύντροφος με σύμφωνο συμβίωσης, τα τέκνα φυσικά ή θετά, οι γονείς, τα αδέρφια και οι συγγενείς εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό.
ΣΧΟΛΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	
<p>4 εργάσιμες ημέρες με αποδοχές (για κάθε τέκνο) για κάθε σχολική περίοδο και μέχρι την ηλικία των 18 ετών.</p>	Βεβαίωση από την σχολική μονάδα
ΑΠΟΥΣΙΑ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΒΙΑΣ	
<p>Δικαίωμα απουσίας του εργαζόμενου γονέα ή φροντιστή, έως 2 φορές ετησίως και έως 1 εργάσιμη ημέρα κάθε φορά, με αποδοχές, για λόγους ανώτερης βίας που συνδέονται με επείγοντα οικογενειακά ζητήματα σε περίπτωση ασθένειας ή ατυχήματος, που καθιστά απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργαζομένου.</p>	Η ασθένεια ή το ατύχημα του παιδιού ή του προσώπου ανάγκης, βεβαιώνεται με ιατρική γνωμάτευση νοσοκομείου ή θεράπωντος ιατρού.
ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΕ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΙΑΤΡΙΚΩΣ ΥΠΟΒΟΗΘΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗΣ	
<p>7 εργάσιμες ημέρες με αποδοχές</p>	Βεβαίωση του θεράπωντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής
ΑΔΕΙΑ ΠΡΟΓΕΝΝΗΤΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ	
<p>Οι έγκυες εργαζόμενες απαλλάσσονται από την εργασία χωρίς περικοπή αποδοχών, προκειμένου να υποβάλλονται σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.</p>	Ενημέρωση εργοδότη με κάθε πρόσφορο μέσο (πχ βεβαίωση επίσκεψης από ιατρικό κέντρο)
ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ ΓΟΝΕΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ	
<p>Οι γονείς, που εργάζονται σε επιχείρηση που απασχολεί τουλάχιστον 50 άτομα και έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία, έχουν το αυτοτελές δικαίωμα για κάθε παιδί, να ζητήσουν τη μείωση του ωραρίου εργασίας τους κατά 1 ώρα την ημέρα, με ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους.</p>	Η αναπηρία πιστοποιείται με ιατρική γνωμάτευση του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονται τα πρόσωπα αυτά

ΛΟΙΠΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΤΕΚΝΟΥ Ή ΑΛΛΟΥ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΟΥ ΜΕΛΟΥΣ	
Διάρκεια: έως 6 ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος εφόσον προστατεύουν ένα παιδί ή εξαρτώμενο μέλος, 8 ημέρες για δύο παιδιά και 14 ημέρες για περισσότερα από δύο παιδιά, χωρίς αποδοχές	Βεβαίωση από ιατρό
ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΣΟΒΑΡΩΝ ΝΟΣΗΜΑΤΩΝ ΤΕΚΝΩΝ	
Διάρκεια 10 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, με αποδοχές, για την αντιμετώπιση των αναγκών παιδιών έως δεκαοκτώ (18) ετών συμπληρωμένων, με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση, με νεοπλασματική ασθένεια ή που χρήζει μεταμόσχευσης ή παιδιών, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, με βαριά νοητική στέρηση ή σύνδρομο DOWN ή αυτισμό.	Βεβαίωση από ιατρό
ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΤΕΚΝΩΝ	
Χορηγείται για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία του τέκνου, ανεξαρτήτως ηλικίας, και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των τριάντα (30) εργάσιμων ημερών κατ' έτος χωρίς αποδοχές	Βεβαίωση από νοσοκομείο
ΑΔΕΙΑ ΜΟΝΟΓΟΝΕΙΚΗΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	
Στον εργαζόμενο γονέα που έχει χηρέψει και στον άγαμο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού, χορηγείται άδεια 6 εργάσιμων ημερών ετησίως, με αποδοχές επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ 8 εργάσιμων ημερών ετησίως.	Βεβαίωση Οικογενειακής Κατάστασης
ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΜΕΤΑΓΓΙΣΕΙΣ ΑΙΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΩΝ Η ΑΙΜΟΚΑΘΑΡΣΗΣ	
Εργαζόμενοι οι οποίοι πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στον εργοδότη, δικαιούνται έως 22 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο επιπλέον άδεια με αποδοχές.	Ιατρικές Βεβαιώσεις
ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ AIDS	
Εργαζόμενοι οι οποίοι είναι φορείς ή πάσχουν από AIDS, και έχουν κριθεί ικανοί προς εργασία, δικαιούνται από τη γνωστοποίηση στον εργοδότη, έως 1 μήνα κάθε ημερολογιακό έτος επιπλέον άδεια με αποδοχές.	Ιατρικές Βεβαιώσεις
ΑΔΕΙΑ ΑΙΜΟΔΟΣΙΑΣ	
Απουσία με πλήρεις αποδοχές, μόνο για την ημέρα της αιμοληψίας.	Βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος, στο οποίο πραγματοποιήθηκε η αιμοληψία.
ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ	
2 ημέρες, με αποδοχές, σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών εξ αίματος αλλά και στους εξ αγχιστείας συγγενείς στην ίδια γραμμή και στον ίδιο βαθμό.	Ληξιαρχική πράξη θανάτου

ΛΟΙΠΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΑΔΕΙΑ ΣΠΟΥΔΩΝ	
30 εργάσιμες ημέρες άνευ αποδοχών συνεχόμενες ή διακεκομμένες κατ' έτος για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις- χορηγείται μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια σπουδών, που κάθε φορά παρακολουθεί ο εργαζόμενος, προσαυξημένη κατά δυο έτη, ανεξάρτητα αν οι σπουδές πραγματοποιήθηκαν συνεχόμενα ή διακεκομμένα.	Βεβαίωση του εκπαιδευτικού Ιδρύματος
ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΣΕ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥΣ ΦΟΙΤΗΤΕΣ	
10 εργάσιμες ημέρες άνευ αποδοχών συνεχόμενες ή διακεκομμένες και ισχύει μέχρι δύο έτη για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις.	Βεβαίωση του εκπαιδευτικού Ιδρύματος
ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	
Μέχρι 1 έτος αλλά δύναται να παραταθεί με νεότερη συμφωνία εργαζόμενου και εργοδότη. Θα πρέπει να έχει εξαντληθεί η ετήσια κανονική άδεια του εργαζόμενου.	Η έγγραφη συμφωνία αναρτάται στο Πληροφοριακό Σύστημα (Π/Σ) «ΕΡΓΑΝΗ» και αντίγραφο της γνωστοποιείται στον ε-Ε.Φ.Κ.Α.
ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	
Είναι με αποδοχές και ανάλογα την χιλιομετρική απόσταση ισχύουν τα εξής για το πενήνήμερο: από 200 - 400 χλμ., 1 εργάσιμη ημέρα - από 401 και πάνω, 2 εργάσιμες ημέρες για τα νησιά μέχρι 3 ημέρες. για το εξαήμερο: από 100 - 200 χλμ., 1 εργάσιμη ημέρα από 201 - 400 χλμ., 2 εργάσιμες ημέρες από 401 και πάνω, 3 εργάσιμες ημέρες για τα νησιά μέχρι 3 ημέρες.	Βεβαίωση από εκλογικό τμήμα
ΑΔΕΙΑ ΚΑΤΑ ΤΗ ΣΤΡΑΤΕΥΣΗ	
Οι στρατευόμενοι μισθωτοί δεν δικαιούνται άδεια κατά το διάστημα της στράτευσής τους. Αν όμως γνωστοποίησαν εγκαίρως στον εργοδότη τη μέλλουσα στράτευσή τους, δικαιούνται να λάβουν άδεια κατά το ημερολογιακό έτος στο οποίο εμπίπτει η στράτευσή τους, εφόσον βέβαια υπάρχει χρόνος για τη λήψη της άδειας τους. Αν συνεχίσουν την εργασία τους στον ίδιο εργοδότη θα λάβουν κανονικά την άδεια τους, αν όμως δεν συνεχίσουν θα λάβουν αποζημίωση αδειας.	Σημείωμα Κατάταξης από το Γενικό Επιτελείο Εθνικής Άμυνας
ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ	
Ως μάρτυρας είναι με αποδοχές, ως κατηγορούμενος με απουσία.	Βεβαίωση συμμετοχής στη δίκη από την αρμόδια γραμματεία του δικαστηρίου.
ΕΥΕΛΙΚΤΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
Δικαίωμα για κάθε εργαζόμενο γονέας παιδιών ηλικίας έως 12 ετών ή φροντιστή να ζητά ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας για λόγους φροντίδας, όπως ιδίως, τηλεργασία, ευέλικτο ωράριο εργασίας ή μερική απασχόληση.	Προϋπόθεση του δικαιώματος αποτελεί ο εργαζόμενος γονέας να έχει συμπληρώσει έξι (6) μήνες συνεχόμενης ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων.

ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΕΣ ΑΡΓΙΕΣ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ, ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΑΡΓΟΥΝ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΚΥΡΙΑΚΕΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΡΓΙΑΣ.

ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΕΣ ΑΡΓΙΕΣ		
Α/Α	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	
1	1 ^Η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ	
2	6 ^Η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ (ΕΟΡΤΗ ΘΕΟΦΑΝΕΙΩΝ)	
3	25 ^Η ΜΑΡΤΙΟΥ	
4	ΔΕΥΤΕΡΑ ΤΟΥ ΠΑΣΧΑ	
5	1 ^Η ΜΑΪΟΥ	
6	15 ^Η ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ (ΚΟΙΜΗΣΗ ΤΗΣ ΘΕΟΤΟΚΟΥ)	
7	28 ^Η ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ	
8	25 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ (ΓΕΝΝΗΣΗ ΤΟΥ ΧΡΙΣΤΟΥ)	
9	26 ^Η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ	

**Σε περίπτωση που το ρεπό ενός εργαζομένου συμπίπτει με ημέρα αργίας, λόγω εφαρμογής προγράμματος εργασίας με σταθερές ημέρες ρεπό ανά εβδομάδα, ή λόγω εφαρμογής κυκλικού συστήματος καθορισμού ρεπό, τότε ο εργοδότης δεν υποχρεούται στην μεταφορά του ρεπό σε άλλη εργάσιμη ημέρα.*

